

公益財団法人 千葉県産業振興センター

# 京葉臨海コンビナート人材育成講座

産学連携製造中核人材育成事業

後援：千葉県・市原市

石油精製・石油化学を中心とした  
製造業プラント運転オペレーター層向けの特別講座

## 受講生募集!!

- ◆ Aコースのみの開講となります。
- ◆ 事前希望調査の結果に基づいて、A1は、入門コース(3回)・一般コース(1回)の4回開催、A2・A3・A5講座は各2回開催、A4講座は4回開催といたします。
- ◆ Bコース(ミドルマネジメント対象)は開講しません。

～平成24年度～

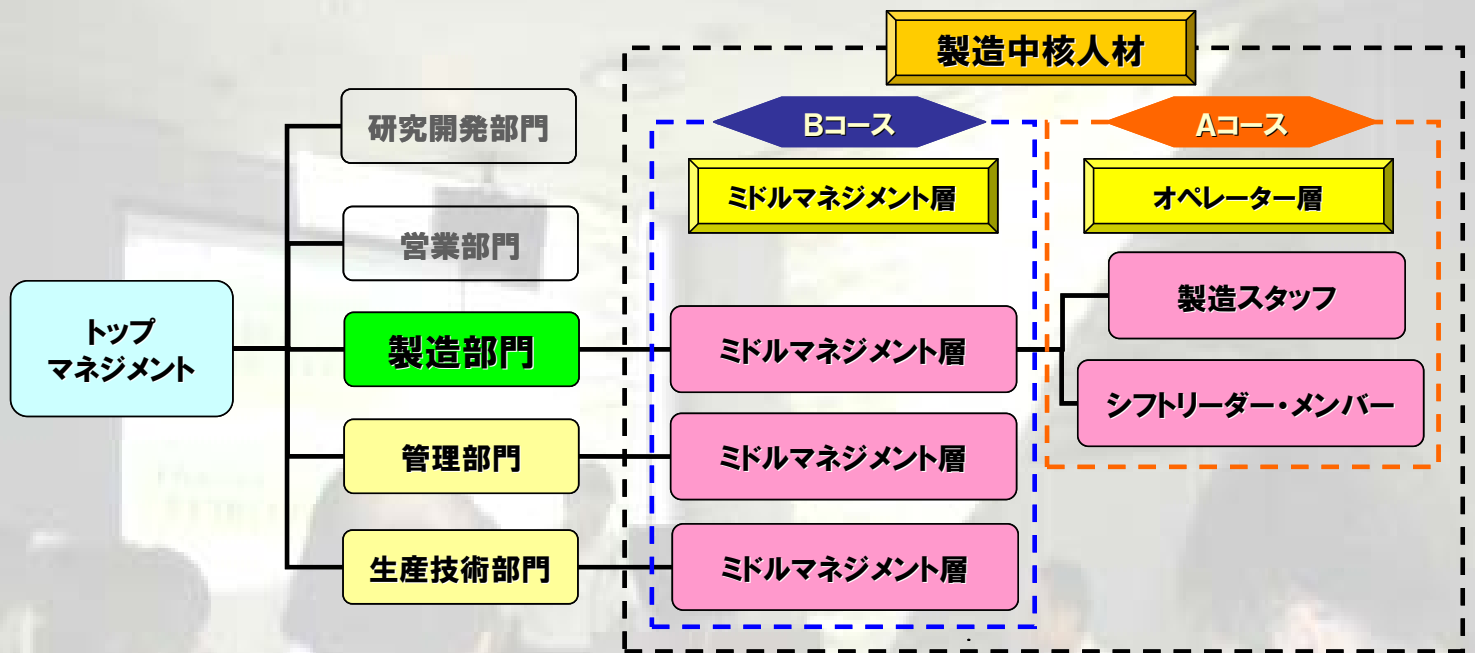
この講座の  
詳しいカリキュラムや  
実際の講座風景  
受講生の感想等は  
ホームページを  
ご覧下さい!!

平成24年4月2日より  
下記に移転いたしました!

公益財団法人 千葉県産業振興センター  
〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBG マリブイースト 23階  
TEL : 043-299-1078 FAX : 043-299-3411  
E-mail : ccji-pj@ccjc-net.or.jp

ホームページ : <http://www.ccjc-net.or.jp/~ccji-pj/>

# 誰のための講座か



- ☀ 上図の製造部門等のミドルマネジメント層とオペレーター層を製造中核人材と位置づけ、この二層の人材の早期育成・能力強化のための講座です。
- ☀ プラント運転に携わるシフトクルー、それを支える製造スタッフ、そして両者を束ねるミドルマネジメントの人々が心得ておかなければならないエッセンスを身につけていただくための講座です。
- ☀ Aコースのみの開講となります。Bコースは、開講いたしません。
- ☀ Aコースは、製造部門のオペレーター層が受講者の中心ですが、設備管理部門や生産技術部門の皆さんの受講も歓迎します。

## 講座の特色は

- ☀ なぜそうなるのか?という疑問から出発する講義『know whyの追究』
- ☀ 受講生と講師、受講生同士のコミュニケーションを多くして『気づかせ』教育を実践
- ☀ ベテランの大学教授や実務経験豊かな企業OB等の講師陣
- ☀ 大学と企業の連携により練り上げた教材
- ☀ 大学教授が、この講義のために、磨き上げた斬新な理論をもって登場!!
- ☀ 同じコンビナート企業の方々に情報交換・交流の場を提供

# Aコース：製造現場の中核オペレーター早期育成コース

科目名		概要	対象者	講座日程			
No	タイトル			場所	定員	受講料	
A1	安全体験学習	「プラントにおける危険」の疑似体験、目視体験により、危険予知能力や危険に対する感受性を高める。	①入門コース ・入社3年までの若手オペレーター	①平成24年7月10日(火)・11日(水) ②平成24年11月13日(火)・14日(水) ③平成25年1月16日(水)・17日(木)	千葉県立市原高等技術専門学校	20名	全8コマ 48,000円
				②一般コース ・安全体験未経験者 ・過去に当安全体験講座の受講経験のない方 〔※現在、オペレーターではない、スタッフの方も受講可能です。〕			
A2	製造現場トレーナーの育成	自律的な思考・行動能力を育成するため、ゲーミングシミュレーションによる実習も取り入れた、画期的な現場教育理論を体得する。	・入社4年以上の中級オペレーター ・製造現場のトレーナー	①平成24年8月30日(木)～31日(金) ②平成25年2月28日(木)～3月1日(金)	千葉工業大学	20名	全8コマ 44,000円
A3	プラントの保安と故障の早期発見	プラントの故障、劣化の要因について講義、及び、受講生同士の討論を通じて学び、異常の早期発見が出来る設備に強いオペレーターを育成する。	・入社4年以上の中級オペレーター ・設備部門の初級～中級担当者	①平成24年8月22日(水)～24日(金) ②平成24年11月27日(火)～11月29日(木)	市原市五井会館 〔予定〕	20名	全12コマ 66,000円
A4	チームリーダーの育成	チームで課題発掘、解決することにより、能動的自己学習、応用力、創造性等を培うための能力を身につける。	・入社11年以上の上級オペレーター ・シフトリーダークラス	①平成24年9月4日(火)～6日(木) ②平成24年9月25日(火)～27日(木) ③平成25年2月5日(火)～7日(木) ④平成25年2月19日(火)～21日(木)	千葉大学	20名	全12コマ 66,000円
A5	製造現場の安全と責任	企業の社会的責任の認識を深め、非常時や大規模災害時に適切な行動がとれる様な知識の習得をし、討論を交えて、高度な安全体制を築くことが出来るリーダーを養成する。	・シフトリーダークラス ・職場の安全担当	①平成24年7月24日(火)～26日(木) ②平成24年12月11日(火)～13日(木)	市原市五井会館 〔予定〕	20名	全12コマ 66,000円

# Bコース：製造現場のミドルマネジメント能力強化コース

- ★ 残念ながら、今年度も開講いたしません。
- ★ Bコースの科目・概要等をお知りになりたい方は、ホームページをご覧ください。

## 受講生募集要項(平成24年度)

- 講座科目・・・Aコース：5科目
- 講師・・・大学教授、企業OB、現役技術者等の精鋭講師
- 期間・・・平成24年7月から平成25年2月の間
- 受講料・・・上記の表をご参照ください。
- 申込受付・・・平成24年4月16日(月)より開始致します。〔先着順〕
- 申込方法・・・①FAX〔別紙申込書〕②ホームページ
- 申込締切日・・・各科目開講日2ヶ月前〔定員になり次第締切〕
- 受講者が少数の科目は、開催を中止することがあります。

# 講座受講生の声と 企業教育担当者のコメント〔平成23年度アンケートより〕

## A 1：安全体験学習

“水蒸気爆発って恐ろしいですね・・・  
実際に体感してみましよう！！”

実際に自分が予想していた事、イメージしていた事と違う事もあり、現場作業の参考になった。予想していたより体験が多かったので期待以上の講座でした。

宇部興産(株) 糸川 行さん

安全な作業自体はわかっていたつもりでも細かな部分ができていなかったので見直す事ができた。

丸善石油化学(株)  
進藤凌平さん

## A 2：製造現場トレーナーの育成

“ゲームを通して、  
コミュニケーションの大切さを学び  
現場教育に活かせる何かを  
つかみ取ろう！”

新人にうまく教えるには、目的と過程を丁寧に説明して時間を掛けて教える事が必要だと思った。又、自分の成長も必要と思った。

富士石油(株)  
息才慎平さん

トレーナーとしての意識、考えを改める良い機会となりました。他のメンバーにも来年以降参加する様勧めたい。

(株)カネ力鹿島  
石毛琢磨さん

## A 3：プラントの保安と故障の早期発見

“他社の人達とのグループ討議の中で、  
いろいろな意見や情報を出し合って  
トラブル防止や故障の早期発見の  
ヒントを見つけよう！”

講義内容は充実しており、目的は達成できた。他社の参加者の考えや講師の方の経験談を伺うこともでき、大変貴重な経験になった。

(株)千葉サンソセンター五井  
瀬川 智さん

他社の人たちも同じような悩みを持っていると分かった。自装置には無い保安設備等の話も聞けてよかった。

出光興産(株)  
上山裕喜さん

## A 4：チームリーダーの育成

“PBL(プロジェクト・ベース学習)を体験し  
チーム力をより高めることのできる  
チームリーダーを目指そう！”

他社の方々とかかなり意見交換ができ、社内でも話しをしたかった。色々な手法など理解できたので、若手や新人にも伝授したいと思った。

ライオン(株)  
西井 実さん

ストレスに対する考え方、知識の向上が出来た。また、自分のグループでの内容や他のグループの発表を聞いて、今後の会社生活に活かしていきたいです。

東京酸素室素(株)  
山田智史さん

## A 5：製造現場の安全と責任

“職場の安全と企業の社会的責任について、  
講義やグループ討議・発表を通して学び  
より高度な安全体制の築き方を  
身につけましよう！”

会社員及び責任者としての役割を再認識する事ができた。又グループ討議において活発な意見交換が出来、各社も同じような問題を抱えている事と色々な考え方を学ぶ事が出来た。

新日本製鐵(株)  
影山真也さん

安全・危機に対してのリーダーとしての心構え、指示の出し方、行動をどうすれば良いか、色々な人の意見、体験等を見聞きでき、引出力が多く増えたと感じた。

電気化学工業(株)  
新地哲男さん

## ★ 企業教育担当者のコメント

- ▶ 「安全体験学習」は、新人の MUST 教育と考えている。【A 1】
- ▶ 今年度の受講者より、教育ノウハウ的な研修成果が認められているので、次年度も新人 OJT リーダーを対象に派遣を予定。【A 2】
- ▶ プラント計装設備の安全設計について、受講者が運転員である事もあり、知見が得られたと好評であった。【A 3】
- ▶ 研修会初日の懇親会や討議の中で、他社の良い所や事情を知る事が出来、見聞と視野を広げる意味で効果的だった。今後は 30 歳前後を対象として受講させたいと思っている。【A 4】
- ▶ 社外の方々との意見交換により見聞が広がり安全について再認識出来た事は、大きな収穫であった。継続をお願いします。【A 5】
- ▶ 社員育成のための教育の一環として、教育計画に織り込ませていただいております。
- ▶ 受講者が、社内研修では得られない満足感を痛感しており、個々の資質向上につながったと思っています。教育予算の削減等ない限り来年度も継続して行きたいと考えています。
- ▶ 今後も有意義な講座として、A 1～A 5 への派遣を計画したい。

e t c.....

## 平成24年度京葉臨海コンビナート人材育成講座受講申込書

申込日 : 平成 年 月 日

申込期限 : 各科目開講2ヶ月前  
 (受付は先着順です。尚、各科目定員になり次第締め切らせていただきます。)

受講科目	受講項目	◎受講項目に <b>1つだけ</b> チェックをつけて下さい。 <input type="checkbox"/> A-1入門第1回 <input type="checkbox"/> A-2第1回 <input type="checkbox"/> A-3第1回 <input type="checkbox"/> A-4第1回 <input type="checkbox"/> A-5第1回 <input type="checkbox"/> A-1入門第2回 <input type="checkbox"/> A-2第2回 <input type="checkbox"/> A-3第2回 <input type="checkbox"/> A-4第2回 <input type="checkbox"/> A-5第2回 <input type="checkbox"/> A-1入門第3回 <input type="checkbox"/> A-4第3回 <input type="checkbox"/> A-1一般 <input type="checkbox"/> A-4第4回 ※複数回開催講座を2名以上受講希望の場合は、なるべく各回に振分けてのお申込みをお願い申し上げます。 ----- ※Bコース〔ミドルマネジメント対象〕は開講いたしません。	
	科目名		

申込担当者	企業名		業種	
	所在地	〒		
	氏名		E-mail	
			TEL	
所属		FAX		

	氏名	所属・役職	職種・経験年数
受講者①	-----		年 月
受講者②	-----		年 月
受講者③	-----		年 月
その他 連絡事項			